

正職員採用に関するよくあるご質問（FAQ）

正職員採用試験の実施にあたり、よく聞かれる質問をまとめました。

応募の前にぜひ一度ご覧いただき、少しでも不安を減らして、前向きに応募を検討いただければと思います。

応募について

Q.水道業界が未経験でも応募できますか？

A. はい、未経験の方からのご応募也大歓迎です。
未経験の方も研修を行いながら知識を習得し、業務に従事していくことができます。
今はベテランとして活躍している職員も、大半が未経験からのスタートでした。

Q.女性でも給排水設備工事に関する業務に従事できますか？

A. はい、従事可能です。「力仕事のイメージ」が強いかもしれませんが、当社の業務は窓口業務や現場の確認業務がメインとなっています。現在多くの女性職員が当社で活躍しており、現場検査員として従事している職員もいます。

Q.大学卒（もしくは短大卒など）なのですが、応募は可能でしょうか？

A. はい、応募可能です。大学もしくは短大・専門学校を卒業された方でも受験することができます。
その際は、申込書の学歴欄に学校名や学部などの記載をお願いします。

Q.応募にあたり、文系・理系、専攻分野などの制限はありますか？

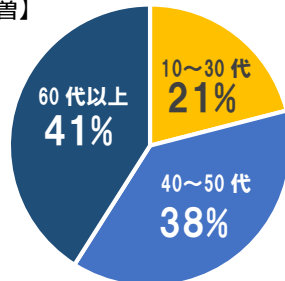
A. いいえ、制限はありません。現在当社では文系・理系、学部・学科を問わず様々な職員が活躍しています。

働き方・環境について

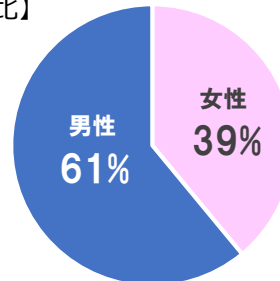
Q. 職員の年齢層や男女比はどのようになっていますか？

A. 次の表のとおりです。

【年齢層】



【男女比】



Q. 人事異動はどのように行われますか？

A. 概ね3～5年のサイクルで異動になります。毎年、本人の意向を確認しますが、適性や各部門の状況を総合的に考慮して最適な人事異動先が決められています。

Q. 転勤はありますか？

A. 人事異動に伴い、勤務地（全て仙台市内になります）や通勤手段、通勤時間が変わることはありますが、転居が必要になることはないと思われます。

Q. 残業や休日出勤はありますか？

A. 部署により異なりますが、月の平均残業時間は8時間程度です。繁忙期や急な業務により、休日出勤が発生する場合があります。また残業手当（超過勤務手当）は全額支給されます。

Q. 副業は可能ですか？

A. 副業は認めていません。

福利厚生・制度について

Q. どのような福利厚生制度がありますか？

A. 健康保険、労働保険、厚生年金保険はもちろんのこと、確定拠出年金、退職金制度、各種手当（住居手当、扶養手当）などがあります。その他、福利厚生事業にも加入しており、グルメ・レジャーなどを会員料金で利用することができます。

Q. 年間の休みはどれくらいありますか？

A. 年間休日は、土曜日、日曜日、祝日、年末年始を含めて120日以上です（完全週休2日制）。加えて、年次有給休暇は年間20日が付与され、1日・半日・1時間毎に取得できます。その他、年次有給休暇とは別に、夏期休暇が5日付与されます。

Q. 育児や介護が必要なときに、支援する制度はありますか？

A. 各種法令（通称『育児・介護休業法』など）に則った制度を設けています。産前産後休暇や育児・介護休業はもちろん、短時間勤務制度や残業を免除する制度を利用することが可能です。

Q. 研修や教育制度はどのようなものですか？

A. 入社後は、新規採用職員研修としてビジネスマナーや当公社全体のことを学ぶ研修を行います。その後、各職場にてOJT研修を通して独り立ちに必要な知識・技術を学び、職員の能力向上を図ります。その他、昇任などの機会にも研修を受講し、職位に応じた適切なスキルを習得していきます。

Q. 資格取得に対する支援制度はありますか？

A. 当公社として取得を奨励している資格を取得する場合、資格取得又は更新に係る費用を当公社が負担するほか、試験当日の休暇を認めており、資格取得を積極的に支援しています。